

無尽蔵

360° development

☑ マネジメントは難しい仕事

育てるためには
周囲からの肯定的なメッセージが有効です

Web360° Development Tool

質問 1			
項目No	質問内容	はい	いいえ
1	全体を見通した計画を立てる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	信頼感を抱かせる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	論点がはっきりした話をする	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	的確に権限を委任する	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

項目No	質問内容	不 満	中 間	満 意
1	はっきりとしたよい印象を与える。存在感がある。強さと信頼感を与える。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	緊張の強い場面でも冷静で目的を失わない。プレッシャーがあっても業績を出せる。批判を受けても冷静に対応する。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	問題にぶつかったり、意思を決める場面で、必要なあらゆる情報をとる。いろいろな人の意見と関わり、事実をはっきりさせ、偏らない判断をする。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

STIL

指導層の“蘇生”

自信と展望
(カウンセリング)

360° リポート
(メール配信)

質問紙の配布と回収
(ネットワークインフラ)

回答する人を決める
(360° がよい)

どの対象に実施するか
(強化したい階層は?)

無尽蔵って？

- ☑ Web上で行う360° Development Toolです
- ☑ 周囲に映る自分について詳細なリポートが届きます
- ☑ 強化すべき能力を特定した上でe-Learningが稼働します

無尽蔵によって何ができるの？

- ☑ 上司が自分に期待している役割が明確になる
- ☑ 周囲から肯定(否定)的に見られている能力が明らかになる
- ☑ 周囲が見る自分と自分が見る自分の間のズレが明らかになる
- ☑ 必要でありながら否定的に見られている能力について具体的に強化策が示される

無尽蔵

360° development

✓ ユーザーの声

- リポート返却後の満足度が非常に高かった
- Webの利用により、人事の手間や時間が大きく削減できた
- 結果が届くまでのスピードに驚いた
- 個人対応のデベロップメントガイドは非常にありがたがられた
- デベロップメントガイドまでついてこの価格は安いと思う
- 無尽蔵で明らかになった「強みの部分」を効果的に組み合わせることで、弱点を補えることがわかった
- 上司にとっても、良い評価練習になった

他社にはマネできない無尽蔵

- リポートが否定的になり過ぎない特徴があります
 - ➡ 評価にイプサティブ方式(4問1組2択)を導入したために可能になりました
- 認識と行動の両方について評価を求めています
 - ➡ 問題の所在が認識にあるのか、行動にあるのか、はっきりします
- 能力開発の具体的なヒントが提供されます
 - ➡ SHLのPDP(Personal Development Pack)を搭載
- デベロップメントセンター(DC)への展開
 - ➡ DCはエキササイズ主体の実践的な強化法です
- 考えられない低コストで実施が可能
 - ➡ 評価対象者一人あたり8,000円で導入できます

無尽蔵にはこんな使い道もあります

- 職能要件表
 - ➡ 全管理職務別の能力要件表を簡単に作れます
- 抜擢候補者リスト
 - ➡ 管理職として抜擢すべき人のリストを早期に準備できます
- 降格候補者リスト
 - ➡ 定期実施により、何故不適格なのか客観的に指摘できます

- 無尽蔵は試用をお願いした上で
導入を検討していただいております。
費用やシステムのデモについては
当社スタッフにお尋ねください。



日本エス・エイチ・エル株式会社

〒164-0011 東京都中野区中央5-38-16 STNビル
TEL.03-5385-8840(代表) FAX.03-5385-8785

<http://www.shl.co.jp/>