

# 目安箱Ⅱ

Corporate Culture Questionnaire

目には見えない組織文化

“文化”に強弱があるのをご存知ですか？  
生き残るためには、強い“社風(文化)づくり”が求められます  
会社間競争は、実は“文化”の闘いです

組織文化測定

詳しくは当社スタッフにお尋ねください



SHL

SHL

日本エス・エイチ・エル株式会社

〒164-0011 東京都中野区中央5-38-16 STNビル  
TEL.03-5385-8840(代表) FAX.03-5385-8785

<http://www.shl.co.jp/>

### 目安箱Ⅱって？

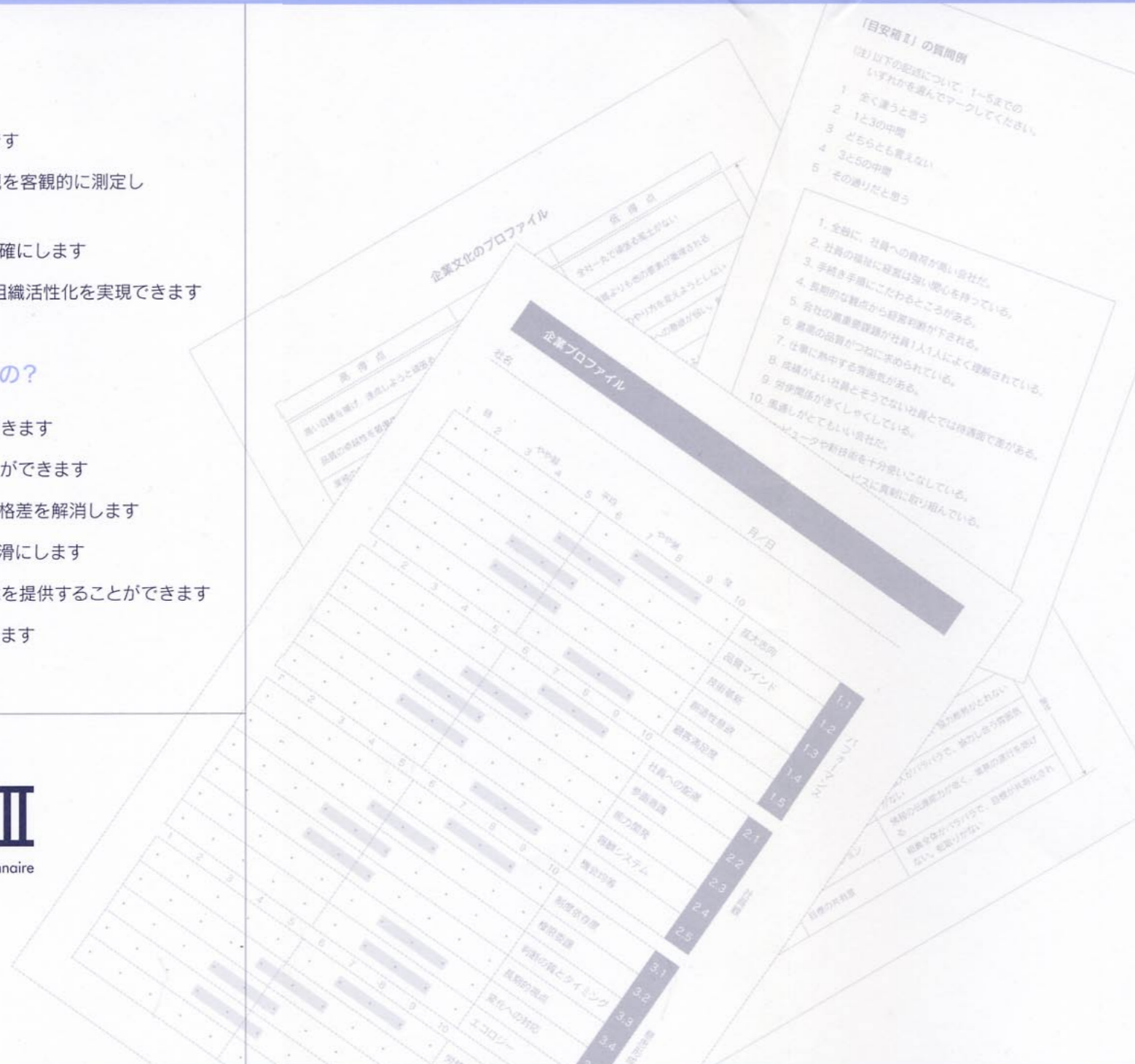
- Web上で行う組織診断システムです
- 目には見えない組織文化と価値観を客観的に測定し企業力を予測します
- 組織の望ましいプロフィールを明確にします
- 最小のコストで、組織体質改善・組織活性化を実現できます

### 目安箱Ⅱによって何ができるの？

- 競争力の高い組織を作ることができます
- 組織活性化を効果的に進めることができます
- 部署間や年齢間、職種間の生産性格差を解消します
- 部署間のコミュニケーションを円滑にします
- 社員が最大限の成果を出せる環境を提供することができます
- 社員の定着率を高めることができます

# 目安箱Ⅱ

Corporate Culture Questionnaire



### 他社にはマネできない目安箱Ⅱ

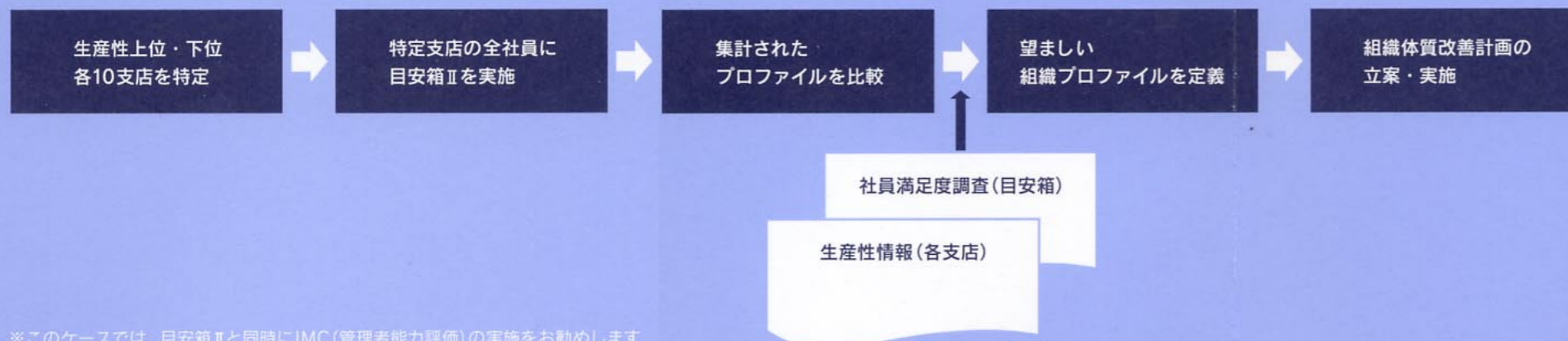
目安箱Ⅱは、SHLが世界の心理学者を動員し、ゼロベースから開発したシステムです

- 組織構成メンバー全員の回答を集計し、組織文化・価値観の特徴を明確にします
  - インターネットをつかった一斉(匿名)調査です
  - 職場に関連した、簡潔でわかりやすい質問を用意しています
  - 組織文化を23、価値観を13の角度から測定します
- 企業力ポテンシャルの強弱を、わかりやすくプロフィールします
  - 挑戦力・成長力など、企業間の競争を左右する要素7尺度について予測します
  - 各尺度について、強弱をグラフ化しますので、差が一目瞭然です
  - 「望ましいプロフィール」の定義づけができます
- 考えられない低コストで実施が可能です
  - 回答者数に関わらず、50万円(1回)で実施できます

### 目安箱Ⅱにはこんな使い道もあります

- 採用や配属のミスマッチを防ぎます
- 最強のプロジェクトチームが作れます
- M&Aや企業間の業務提携に際し、事前に強み・弱みを把握できます

### ■ ケーススタディ：支店間の生産性格差を解消したい



※このケースでは、目安箱Ⅱと同時にIMC(管理者能力評価)の実施をお勧めします