

目安箱

Excellent Employer Survey

- ☑ お金をかけないで
素早く
簡単に
社員の声を集められる

——より優れた雇用者になるために
どのような社内環境を作ればよいだろうか

組織風土診断

——仕事と環境についての満足度アンケート——



SHIL

目安箱の導入手順

経営改革プラン

[弊社の専門コンサルタントが支援します]

分析シミュレーション

[何が問題かが一目瞭然となります]

全社一斉の実施 (期限を決める)

[データの蓄積]

トライアル

[システムの稼働チェック]

受入れ環境の整備

[対話を通して社員の理解を得る]

目的の明確化

[最優先される目的を決める]

目安箱って？

- ✓ Webによる社員満足度調査です
- ✓ 匿名で50の質問(固定)へ回答していただきます
- ✓ 意見を書く自由記述欄(120文字、質問の設定可)も用意しています
- ✓ 過去の自社データ、他社データとの比較ができます

目安箱によって何ができるの？

- ✓ 他社との比較により、社員の会社への帰属意識を客観化できます
- ✓ 一定期間ごとに実施することにより、全社員の求心力の変化を正しくつかめます
- ✓ 社員がおおむね合格点を与えている項目と、不合格とみなしている項目が明らかになります
- ✓ 管理職に対する信頼・尊敬の度合いを全部署について比較できます
- ✓ 自由記述文をよく読むことによって、社員感情をきめ細かく理解することができます

[回答の属性]

- 部署：①営業・販売・サービス、②工場・製造・生産、③本社・管理・企画、④研究・開発、⑤コンピュータ・IT
- 世代：①20歳未満、②20代、③30代、④40代、⑤50歳以上
- 汎用1~4：最大10個作成可能

[企業の属性]

- 業種：①メーカー系、②商社金融系、③ソフトウェア・情報サービス系、④その他
- 回答対象者：①300名以下、②301~3000名、③3001名以上

→上記の切り口を使った比較分析ができます

※企業の属性のカテゴリーは、変更する可能性があります
また、カテゴリーによっては該当企業がない場合もあります

目安箱

Excellent Employer Survey

✓ ユーザーの声

- 値段が安い
- 他社と比較した場合の強み・弱みが一目瞭然でわかる
- 経年比較が容易にできる
- 切り口を自由自在にかえられる
- 経営陣に社員の率直な意見を届けることができた
- Webの利用により、人事部が配布・回収・集計する手間が一切なくなった
- 社員一人ひとりが会社のことを考えるよい機会になった

他社にはマネできない目安箱

- 考えられない低コストで実施可能
 → 回答者数に関わらず、30万円(3ヶ月契約)で実施できます
- 質問項目の網羅性
 → あらゆる角度の質問を投げかけ、満足度を調査します
- 多彩なシミュレーション機能
 → 分析の切り口を自由に設定することができます
- 第三者機関の実施による安心感
 → データは弊社サーバに入ります。第三者機関によってデータが管理されるので、回答者は率直な意見を提出できます
- 蓄積したデータの活用
 → 定期的を実施することにより、経年変化を追うことができます

目安箱にはこんな使い道もあります

- 組織開発
 → 目安箱Ⅱ(組織文化測定)と併用することにより、組織改革への優先課題が鮮明になります
- 人事制度改革
 → 大幅な人事制度改革を行なう前の社員満足度と、導入後の社員満足度を詳しく項目別に分析することができます
- M&A
 → 合併・買収後の出身母体別の満足度の推移を、データで検証することができます

Web調査のメリット

- いつでも、どこでも回答が可能です
- 紙ベースでは不可避だった無効回答が減ります
- アンケート用紙の物流管理業務がありません
- 集計結果をデータでもつことができます

詳しくは当社スタッフにお尋ねください



日本エス・エイチ・エル株式会社

〒164-0011 東京都中野区中央5-38-16 STNビル
TEL.03-5385-8840(代表) FAX.03-5385-8785

<http://www.shl.co.jp/>