

決裁箱

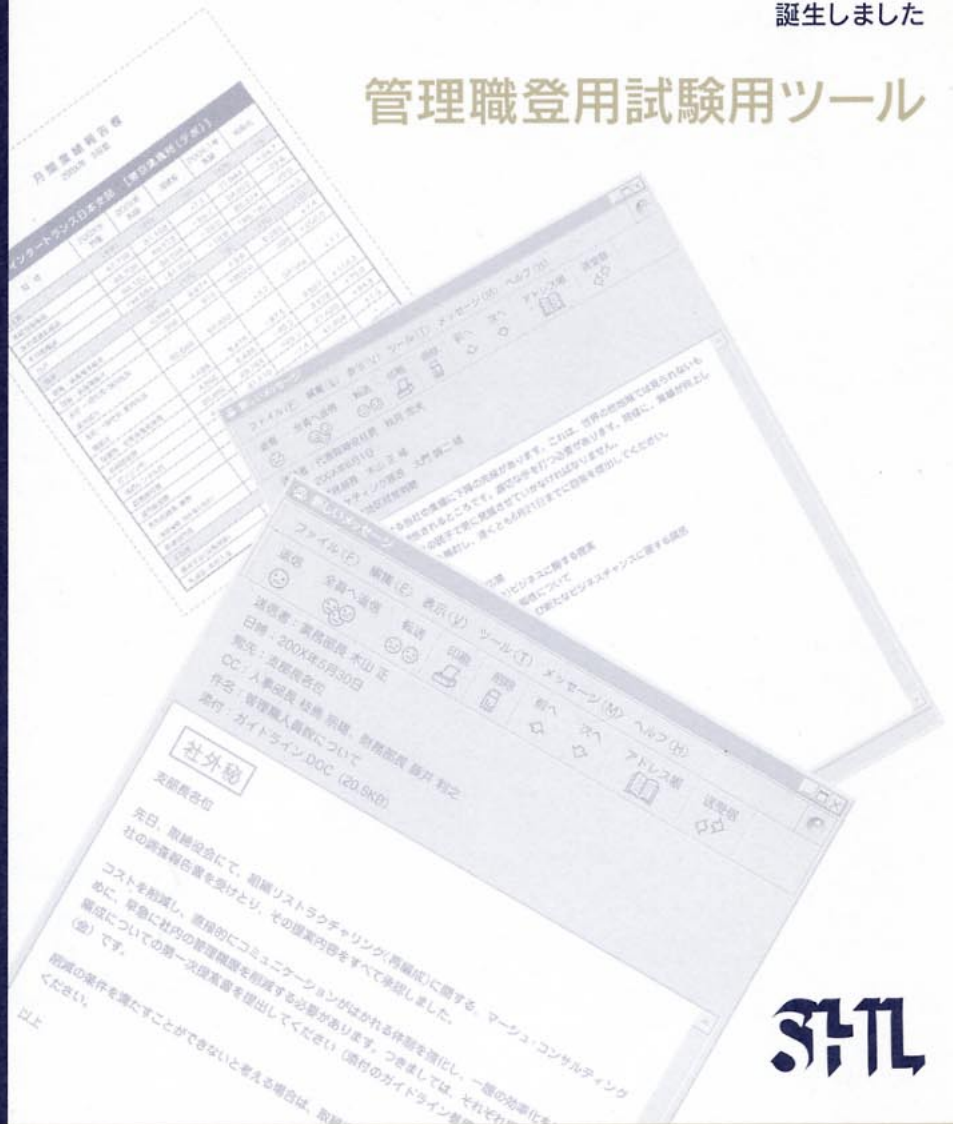
In-Trays Exercise

選択肢形式のイントレイ・エキササイズが
誕生しました

管理職登用試験用ツール

管理職の昇進・配属時の

- ツールを探している
- コストを削減したい
- 実施(選抜)時間の短縮がしたい



求める人材

序列化

[今必要な人材の明確化]

保有(実務)能力の測定

[現在の能力の強み・弱みがわかる]

内容的妥当性

[管理職という職務に則したテスト内容]

選抜試験の公正性

[同一テストによる客観的な結果に基づく選抜]

決裁箱って？

- ☑ 管理職の登用試験用ツールです
- ☑ 選択肢形式のイントレイ演習です
 - ➡ イントレイ演習とは、
管理者の机の上にある未決箱(=イントレイ)にある稟議書類を自分の行動スケジュールを決め、突発的な事件や事故への迅速な対応を迫られるというワーク・シミュレーションテストです
- ☑ (従来の登用試験と比べて)
内容的妥当性が高いことが最大の特徴です

決裁箱によって何ができるの？

- ☑ 仕事場面に即した情報整理能力・問題分析能力が測定できます
- ☑ より安く、より速く、より妥当性のある選抜試験が可能で
- ☑ 大量選抜試験での活用が可能になります
- ☑ 受検者に選抜試験の納得感(公正性)を与えることができます
 - ➡ 同一のテストを受検することによる公平感、そしてその結果である客観的なデータをもとにした選考

決裁箱

In-Trays Exercise

✓ ユーザーの声

[登用試験で使用した企業より]

- 客観的な能力測定ができた
- マネジメントに必要な情報処理能力を簡便に測定できた
- 診断結果がでるまでの時間がイントレイより早く、安い

[新卒採用で使用した企業より]

- 面接に上がってくる人が「いわゆる勉強ができるだけのタイプ」ではなくなった
- 結果として面接官からの評判がよくなった

どんな内容のテストなの？

- ☑ Step 1：受験者には新任マネジャーの役割が与えられます
- ☑ Step 2：マネジャーが日頃目にするメール、書類等の資料一式が渡されます
- ☑ Step 3：それら多くの資料を短時間で読みこんで、内容を理解し、価値付け、仕事の段取りを考えます
- ☑ Step 4：そして、個々の問題について解決を図ってゆくことが求められます

他社にはマネできない決裁箱

企業で重視されるのは『まったく前例のない状況のもとで自分の頭で情報を消化し、推理、推論して問題を解決する能力』です
したがって

- ☑ 知識の有無を測定しません
- ☑ より実務に直結した「企業内で見うけられる複数多様な情報群」を素材として選んでいます
- ☑ 題材はSHLグループの本社イギリスで開発された多数の模擬会社事例(MAS)を日本の現状に合わせて作りかえたものです
- ☑ アセッサーが不要なので、コストの削減ができます
- ☑ Web上での受験も可能です

決裁箱にはこんな使い道もあります

- ☑ 新卒採用に使うことができます
 - ➡ 知的能力試験とあわせて、筆記試験の一部として使用している企業があります
 - ➡ ある程度絞込みを行った後の選考で使用している企業があります
- ☑ 職種転換用の試験として使用している企業もあります

決裁し、

2019年3月30日
新卒採用 採用担当 山田 正

業務書について

業務書について

業務書について

アジア地区マーケティング戦略

広告宣伝費使用申請書

の管理：(媒体、日程、代理店など詳細を記入)

詳しくは当社スタッフにお尋ねください



日本エス・エイチ・エル株式会社

〒164-0011 東京都中野区中央5-38-16 STNビル
TEL.03-5385-8840(代表) FAX.03-5385-8785

<http://www.shl.co.jp/>