

## 結果報告書

### 知的能力プロフィール

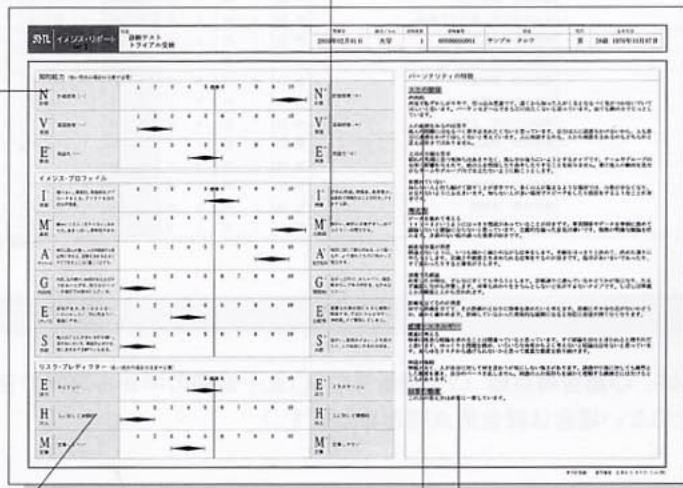
- 計数：**「頭の働きが早い」とか「血のめぐりがいい」と昔から言われてきた頭の働きを測定しています。知能全体のポテンシャルを反映していると考えられます。
- 言語：**書き手の「コンセプト＝概念」を正しくとらえられるか、言葉に対する感度や感覚のよしあしを測定しています。
- 英語：**英語力の有無・高低を示唆すると同時に、新しい知識の会得など、広い意味での学習能力を測定しています。

### イメージス・プロフィール

6つの因子によって、人間を極めて的確に描くことができます。

- I [Imaginative] → 発想が豊かか
- M [Methodical] → 細かいところまできちんとやれるか
- A [Achieving] → 目標をやり遂げる意志があるか
- G [Gregarious] → 人間が好きか
- E [Emotional] → 余裕をもっているか
- S [Sympathetic] → 他人を配慮できるか

どこにマークがあるかで、仕事の適性と同時に性格的特徴が把握できま



### リスク・プレディクター

SHLの膨大なデータとフィールド・リサーチの結果、採用にあたって最も注意しなければならない3つのリスクについての予測値を出します。

- ◎活力…仕事に必要なエネルギーやモチベーションが低い。
- ◎対人…仕事に必要な人間関係への配慮が低い。
- ◎定着…仕事に必要な持続力が弱い。(短期間で退職する可能性が高い)

### 回答態度

回答態度への信頼性を評価します。「この人の答え方はやや一貫性に欠けています」というコメントが出された場合は、2つの可能性を示唆しています。その人が本当に希有な性格である場合と作為的な回答を行った場合です。いずれの場合も、面接などによって、人物を見極める必要があります。

### パーソナリティの特徴

難しい心理学用語を一切用いずに、私たちが普段使っている言葉によってその人のイメージを文章表現します。

- 「人との関係」「考え方」「感情・エネルギー」からイメージできるその人の特徴を抽出したものです。
- その人の特徴が強く出ている側面について詳しくコメントします。

# ランキング表

※FAX送付可

| 総合ランキング表         |    |          |      |    |    |      |    |    |      |    |    |      |
|------------------|----|----------|------|----|----|------|----|----|------|----|----|------|
| 診断テスト<br>トライアル受検 |    |          | 知的能力 |    |    |      |    |    |      |    |    |      |
| 受検者番号            | 氏名 | 性別<br>年齢 | 総合   | N  |    |      | V  |    |      | E  |    |      |
|                  |    |          |      | 得点 | 満点 | 正答率% | 得点 | 満点 | 正答率% | 得点 | 満点 | 正答率% |
|                  |    |          |      | 7  | 58 | 93   | 9  | 65 | 80   | 10 | 80 | 100  |
| 20030502027      |    | 女 23     | 68   | 7  | 58 | 93   | 9  | 65 | 80   | 10 | 80 | 100  |
| 20030502029      |    | 女 23     | 62   | 8  | 65 | 92   | 6  | 51 | 60   | 10 | 71 | 89   |
| 20030502019      |    | 男 24     | 60   | 7  | 55 | 72   | 8  | 62 | 63   | 8  | 64 | 78   |
| 20030502013      |    | 女 22     | 58   | 9  | 66 | 98   | 4  | 45 | 42   | 8  | 64 | 82   |
| 20030502024      |    | 女 23     | 56   | 5  | 47 | 100  | 8  | 62 | 79   | 8  | 60 | 72   |
| 20030502022      |    | 男 23     | 54   | 10 | 71 | 96   | 3  | 38 | 50   | 6  | 53 | 73   |
| 20030502026      |    | 女 23     | 53   | 8  | 61 | 91   | 6  | 51 | 60   | 5  | 46 | 60   |
| 20030502025      |    | 女 23     | 52   | 5  | 49 | 80   | 8  | 62 | 63   | 5  | 46 | 82   |
| 20030502028      |    | 女 22     | 52   | 5  | 49 | 74   | 7  | 58 | 64   | 5  | 49 | 50   |
| 20030502016      |    | 女 23     | 51   | 4  | 45 | 90   | 6  | 55 | 81   | 6  | 53 | 92   |
| 20030502012      |    | 女 23     | 49   | 6  | 53 | 94   | 3  | 38 | 50   | 7  | 57 | 80   |
| 20030502031      |    | 男 25     | 49   | 5  | 49 | 94   | 4  | 45 | 59   | 6  | 53 | 73   |
| 20030502017      |    | 女 24     | 47   | 4  | 41 | 83   | 5  | 48 | 69   | 6  | 53 | 73   |
| 20030502006      |    | 男 25     | 46   | 5  | 47 | 88   | 4  | 41 | 56   | 5  | 49 | 77   |
| 20030502008      |    | 男 24     | 45   | 4  | 45 | 88   | 2  | 34 | 41   | 7  | 57 | 75   |
| 20030502021      |    | 男 25     | 45   | 5  | 47 | 91   | 4  | 41 | 75   | 5  | 46 | 82   |
| 20030502015      |    | 女 24     | 44   | 6  | 53 | 72   | 2  | 34 | 44   | 5  | 46 | 56   |
| 20030502030      |    | 女 23     | 43   | 3  | 39 | 73   | 5  | 48 | 48   | 4  | 42 | 53   |
| 20030502023      |    | 女 23     | 41   | 2  | 31 | 67   | 6  | 51 | 75   | 4  | 42 | 67   |
| 20030502032      |    | 女 22     | 40   | 4  | 42 | 100  | 4  | 45 | 50   | 2  | 34 | 50   |

正答率 =  $\frac{\text{正答数}}{\text{解答マーク数}} \times 100 (\%)$  1 / 1

不詳複製 著作権者 日本エス・エイチ・エル株式会社 Ver.2

■出力順位は、◎総合得点順 ◎受検番号順 ◎五十音順の中から選択できます。  
(特に指定のない場合は総合得点順となります。)

■各科目ごとに正答率  $(\frac{\text{正答数}}{\text{解答マーク数}} \times 100 (\%))$  を出しています。

## 総合適性テストIMAGESの特色

- 知的能力とパーソナリティを測定する総合診断システムです。
- 受検者のイメージをわかりやすく描き出します。
- 短い時間で測定できるように設定されています。
- 初めてテストを使う方にも簡単に扱えます。
- 低価格なので、大量受検者の選抜に利用する場合にもコストに負担がかりません。