

羅針盤

Assessing Managerial Judgement

- ☑ 当社の管理職のレベルは？
- ☑ 当社の管理職のタイプは？

— マネジメント層の強化が
企業の強化につながります

管理職適性テスト



SEL

管理職の適正配置

自己理解を促す

[能力開発]

タイプを散らした配属

[マネジメント・スタイル]

管理職登用の優先順位づけ

[判断力]

Web上での一斉受検

[羅針盤の実施]

どの対象に実施するか

[対象層の決定]

羅針盤って？

- ☑ Web上で行う管理職適性テストです
- ☑ 実際のマネジメント場面を模した状況判断シミュレーションです
- ☑ 管理職に必要な「判断力」と「マネジメント・スタイル」を測定します

羅針盤によって何ができるの？

- ☑ 自社の管理職のレベルが世間水準でどの程度か把握できます
- ☑ 管理職層に欠けている人的資源(タイプ)がわかります
- ☑ 管理職層で過剰な人的資源(タイプ)がわかります
- ☑ 管理職登用や配属の判断材料の一つとして使えます
- ☑ 管理職が自分のスタイルを認識するのに役立ちます
- ☑ マネジメント能力開発の補助ツールとなります

羅針盤

Assessing Managerial Judgement

✓ ユーザーの声

- 日常よくぶつかる状況設定でおもしろい
- 日頃のマネジメント行動の振り返りができた
- 管理職候補者のスタイルを把握する上で非常に参考になった
- 結果報告書が簡潔で使いやすい

他社にはマネできない羅針盤

- 管理職適性テストとして世界的な実績をもつ、SHLの「SCENARIOS」の形式をもとに、日本のマネジメント状況に合わせたテストとして開発されています
- 課題はすべて多様な価値が錯綜するストレスフルな状況での判断力を問うもので、受検者にとって現実的な印象を与えます
- わかりやすい測定尺度を使用しています
- 求められる管理職像(プロフィール)を明確に定義できます
- Web上で実施するので、速く簡単に、大量の受検が可能です
- 日本企業の現管理職(候補含む)1,000名以上のデータが基準になっています

羅針盤にはこんな使い道もあります

- 管理職公募制において選抜の根拠として使えます
- 全管理職の能力棚卸しに使えます
- 中途採用で使えます

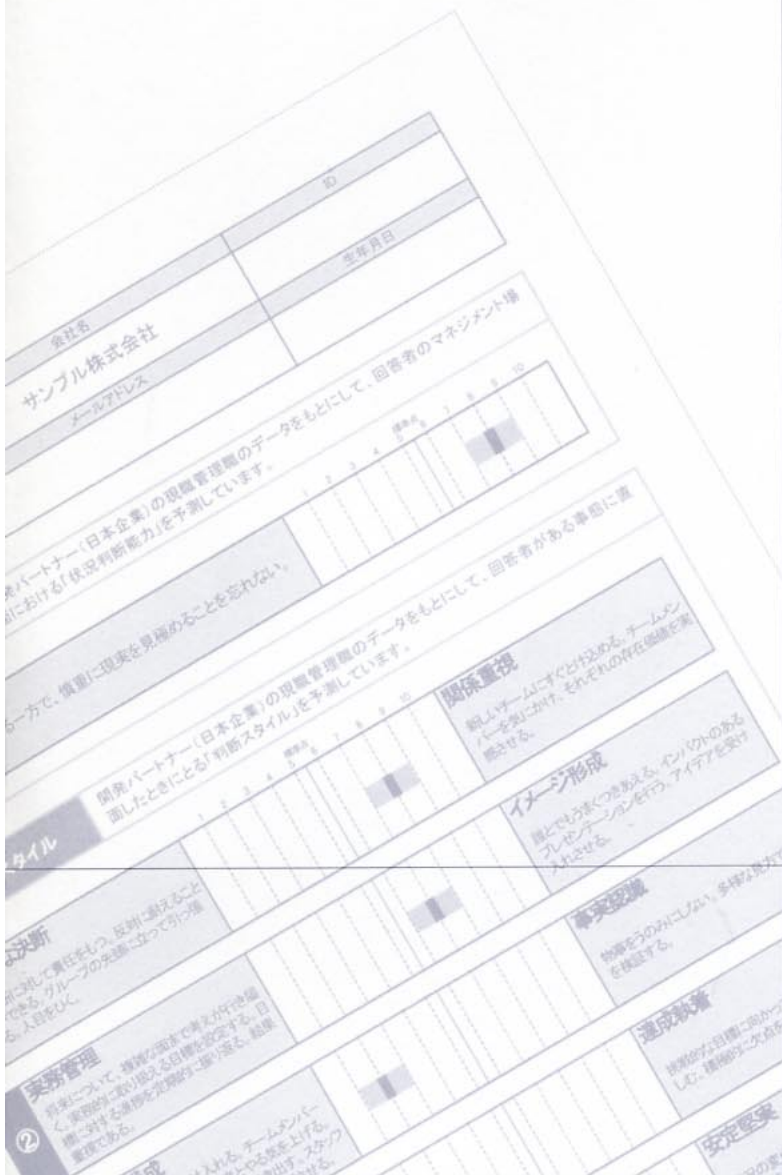
[PC環境]

IE5.0以降 Windows98/Me/NT4.0/2000/XP

※企業内のネットワークからセキュリティ上、受検できない場合がございます
※詳しくは当社SEにご相談ください

[価格]

診断処理料：8,000円/1名



詳しくは当社スタッフにお尋ねください



日本エス・エイチ・エル株式会社

〒164-0011 東京都中野区中央5-38-16 STNビル
TEL.03-5385-8840(代表) FAX.03-5385-8785

<http://www.shl.co.jp/>