

Press Release

各 位

平成 26 年 8 月 13 日

東京都中野区中央 5 丁目 38 番 16 号
日本エス・エイチ・エル株式会社
代表取締役社長 奈良 学
(JASDAQ・コード:4327)

人事へ職務分析と人材要件定義のノウハウを提供する 新トレーニング「コンピテンシーデザインコース」をスタート

人と仕事と組織のマッチングをテーマとする、日本エス・エイチ・エル株式会社(社長:奈良学、本社:東京都中野区中央 5-38-16)は、人事部員向けの新トレーニング「コンピテンシーデザインコース」を 2014 年 8 月より開始いたします。

<人と仕事と組織のマッチング>

日本エス・エイチ・エルは 1987 年の設立以来、全業種にわたる顧客に対し、人事アセスメントを通じた人事戦略の立案と運用に貢献してまいりました。日本エス・エイチ・エルの強みは、アセスメントの事前調査(コンピテンシーモデリング=人材要件定義)、個々人のコンピテンシー測定、測定結果に基づく個々人の能力開発を一括提供できることです。本トレーニングは、コンピテンシーモデリングの技術習得をねらいとしております。

<新トレーニング開発の背景>

多くの日本企業はビジネス環境の急激な変化により、従来の優秀人材とは異なる新たな優秀人材を必要としており、人材要件の再定義が課題となっています。また、能力・行動評価制度を老朽化させないためにも、タイムリーな制度の見直しが必要です。このような環境下、コンピテンシーモデルの内製化ニーズを踏まえ本トレーニングを開発いたしました。

Press Release

<商品概要>

商品名

コンピテンシーデザインコース

コースの特徴

- ・職務分析とコンピテンシーデザインのスキル取得に特化した日本初のコースです。
- ・講義内容をグループワークで実践する実習中心のトレーニングです。
- ・コンサルタントの専門技術(インタビュー、コンピテンシーライティング、プロジェクトマネジメント)を学びます。
- ・独自のコンピテンシーモデル作成や自社コンピテンシーモデルの検証ができるようになります。

コース概要

コース名 コンピテンシーデザインコース
所要日数 3日間
会場 日本エス・エイチ・エル株式会社 新宿オフィスセミナールーム(東京都新宿区西新宿)
参加費 35万円(消費税等別)／1名
受講対象者 組織の人事に携わる方(人事、経営者、部門長、マネジャー等)
開催日 2014年8月18日(月)～8月20日(水)、以降3ヶ月に1回の定期開催予定

プログラム内容

- ・コンピテンシー、職務分析法の説明
- ・4種類の職務分析(インタビュー)手法の理解と体験
- ・コンピテンシーモデル作成方法の理解と実習、レビュー
- ・プロジェクトの進め方
- ・総合実習
職務分析インタビューによるコンピテンシープロフィール作成
情報統合とコンピテンシープロフィールの作成
作成プロフィールの発表と振り返り



※コース中に使用するコンピテンシーカード

本件に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
HRコンサルティングチーム
TEL.03-5909-7201 FAX.03-5909-7242
e-mail: webmaster@shl.co.jp

当社に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
管理チーム
TEL.03-5385-8781 FAX.03-5385-8116
e-mail: webmaster@shl.co.jp