

組織特性サーベイ「Solution Wizard」を開発

人と仕事と組織のマッチングをテーマとする、日本エス・エイチ・エル株式会社（社長：奈良学、本社：東京都中野区中央 5-38-16）は、新商品として組織の特性を調査する「Solution Wizard」を開発いたしましたので、お知らせいたします。

人と仕事と組織のマッチング

日本エス・エイチ・エル（創業時社名はエス・エイチ・エル ジャパン）は 1987 年に設立されました。以後 25 年にわたって、あらゆる業種を含む顧客企業に対し、社員や応募者個々人の人的資源の特性把握を通して、人的資源ポートフォリオ、ジョブ・ポストイングの合理化等の人事戦略立案に貢献してまいりました。現在、顧客数は 3500 社を超え、あらゆる業種をカバーしております。日本エス・エイチ・エルの強みは、アセスメントに先立つフィールド調査＝コンピテンシーモデリング（職務適性定義）、浮かび上がったコンピテンシーについての個々人の測定＝サイコメトリックテスト&ヒューマンアセスメント、それに基づく個々人の教育（フィードバック）をフルラインで一括提供できることです。また、多くの測定サービスをオンラインで短期間に低コストで行うことができるのが日本エス・エイチ・エルの特徴です。

<開発の背景>

近年、業務の多様化や人材のグローバル化に伴い、組織としてパフォーマンスをあげるための戦略の策定が以前にも増して求められてきております。組織内の風通しや、管理職従事者とその他従業員間での考えの違いなど、産業組織にはさまざまな検討事項がある中で、組織の特徴を把握し定期的に確認をしていくことは重要です。

このような背景から、組織の特性を包括的に簡潔に調査できる Solution Wizard を開発、販売させていただくこととなりました。

<商品概要>

商品名

Solution Wizard

Solution Wizard

Press Release

特徴

さまざまな組織の特徴に関する質問からなるサーベイです。同じ組織に属する管理職従事者と、その他従業員がそれぞれ質問に対して回答します。結果は、管理職従事者とその他従業員の回答結果を比較する形で、組織の全体像を全 6 カテゴリー・32 項目から説明します。サーベイに質問を追加することも可能です。組織の現状を把握する以外に、一般的に組織に求められる「組織の目標達成」「組織の維持」という 2 つの視点にて分析し、結果に基づいて管理職従事者の能力開発を目的に推奨されるアセスメントツールを提示します。

テストの内容

組織特性(6 カテゴリー・32 項目)

回答所要時間約 20 分 質問数：管理職従事者向け 128 問、その他従業員向け 104 問

本件に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
HR コンサルティングチーム
TEL.03-5909-7201 FAX.03-5909-7242
e-mail : webmaster@shl.co.jp

当社に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
管理チーム
TEL.03-5385-8781 FAX.03-5385-8116
e-mail : webmaster@shl.co.jp