

---

## 2013年8月1日よりテストセンター対応のGAB(C-GAB)を発売開始

---

人と仕事と組織のマッチングをテーマとする、日本エス・エイチ・エル株式会社（代表取締役：奈良学、本社：東京都中野区中央 5-38-16）は、新卒総合職向けの新商品を開発いたしましたので、お知らせいたします。

### 人と仕事と組織のマッチング

日本エス・エイチ・エル（創業時社名はエス・エイチ・エル ジャパン）は1987年に設立されました。以後25年にわたって、あらゆる業種を含む顧客企業に対し、社員や応募者個人の人的資源の特性把握を通して、人的資源ポートフォリオ、ジョブ・ポストイングの合理化等の人事戦略立案に貢献してまいりました。現在、顧客数は3500社を超え、あらゆる業種をカバーしております。日本エス・エイチ・エルの強みは、アセスメントに先立つフィールド調査＝コンピテンシーモデリング（職務適性定義）、浮かび上がったコンピテンシーについての個人個人の測定＝サイコメトリックテスト&ヒューマンアセスメント、それに基づく個人個人の教育（フィードバック）をフルラインで一括提供できることです。また、多くの測定サービスをオンラインで短期間に低コストで行うことができるのが日本エス・エイチ・エルの特徴です。

### <開発の背景>

新卒総合職採用向けの商品として既に、マークシート・テストである GAB（Graduate Aptitude test Battery）が1988年、その Web 版である WebGAB が2007年に販売されています。

従来のマークシート形式では会場の制約や運用の負荷が大きく、Web では初期費用が高く不正受検が不安、また GAB に英語を追加したいという各社のご要望に応えるため、今回新たにテストセンターの形式による C-GAB を販売します。

テストセンターの形式では標準で英語理解テストも追加されます。

### <商品概要>

#### 商品名

総合適性テスト C-GAB（General Aptitude test Battery）

#### 特徴

新卒総合職の採用を目的に開発された検査です。

知的能力（言語理解・計数理解・英語理解）とパーソナリティについての詳細な測定結果と同時に、入社時に見ておくべき「ヴァイタリティ」「チームワーク」などの9特性、将来のマネジメント適性、「営業」「研究開発」などの7つの職務適性について予測します。

## Press Release

- ・テストセンター対応になり全国すべての都道府県で受検することができます。  
※但し、パーソナリティは Web 上で事前に受検します。
- ・受検後数時間で採点結果は担当者が Web 上から確認・印刷する事が出来ます。
  
- ・受検会場は本人認証を含む高いセキュリティを持ち不正受検を防止します。
- ・導入コストを低く抑え、少数利用でも利用できます。

### 測定科目

言語理解・計数理解・英語理解（約 45 分） パーソナリティ（OPQ 約 20 分） 所要時間計 65 分

### 費用

年間使用料 3 万円  
4500 円/1 名

ノルム（基準母集団） 大卒

詳細情報 <http://www.shl.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先  
日本エス・エイチ・エル株式会社  
HR コンサルティングチーム  
TEL.03-5909-7201 FAX.03-5909-7242  
e-mail : webmaster@shl.co.jp

当社に関するお問い合わせ先  
日本エス・エイチ・エル株式会社  
管理チーム  
TEL.03-5385-8781 FAX.03-5385-8116  
e-mail : webmaster@shl.co.jp