

Press Release

平成 21 年 12 月 11 日

各 位

東京都中野区中央5丁目38番16号
日本エス・エイチ・エル株式会社
代表取締役社長 奈良 学
(コード：4327 大証ヘラクレス G)

オンラインによる報告システムを開発、主力サービスの「IMAGES・GAB・CAB」 の内容を改訂・強化

人と仕事と組織のマッチングをテーマとする、日本エス・エイチ・エル株式会社は、主力商品のサービスの改訂とオンラインによる報告システム（以下、「オンライン報告」といいます）を開発いたしましたので、お知らせいたします。

人と仕事と組織のマッチング

日本エス・エイチ・エル（創業時社名はエス・エイチ・エルジャパン）は昭和 62 年に設立されました。以後約 20 年にわたって、あらゆる業種を含む顧客企業に対し、社員や応募者個人個人の人的資源の特性把握を通して、人的資源ポートフォリオ、ジョブ・ポストニングの合理化等の人事戦略立案に貢献してまいりました。現在、顧客数は 2500 社を超え、あらゆる業種をカバーしております。

日本エス・エイチ・エルの強みは、アセスメントに先立つフィールド調査＝コンピテンシーモデリング（職務適性定義）、浮かび上がったコンピテンシーについての個人個人の測定＝サイコメトリックテスト&ヒューマンアセスメント、それに基づく個人個人の教育（フィードバック・カウンセリング）をフルラインで一括提供できることです。また、多くの測定サービスをオンラインで短期間に低コストで行うことができるのが日本エス・エイチ・エルの特徴です。

開発の背景

景気が低迷する中、採用人数大幅減といった大手企業も一部出ておりますが、こうした時こそ新卒採用のチャンスと積極的に採用活動する中堅中小企業のニーズも堅調です。このような企業は、「質的に優秀な人材」を採用したいが、新卒採用人数の規模の関係から、手間とコストをかけたオリジナル Web テストではなく、比較的導入し易い選考ツールとしてマークシートテストサービスを選択する企業も増えています。

しかし、従来のマークシートテストサービスでは、テストの実施から診断結果が届くまで物流のコストと時間を要していたため Web テストと比較してこの点では非効率でした。これらの点を改善するためオンライン報告を開発することになりました。

また、今回のリリースに合わせてマークシートテストサービスの主力サービスである IMAGES・GAB・CAB の改訂も併せておこないました。

Press Release

特徴

オンライン報告の特徴は、マークシートテスト実施企業でも Web 上からデータの閲覧、ダウンロード、帳票イメージの確認、印刷が可能になっているほか、大量の印刷や検索、面接順の帳票印刷にも対応した RG (レポート・ジェネレータ：当社開発の専用出力ソフト) を使用することにより、診断結果確認までの時間短縮とともに選考過程に応じて出力方法を選択することが可能になっています。

また、マークシートテストサービスの主力サービスの改訂については、既存の結果に追加して面接時に役立つ新たな情報の追加をおこないました。帳票サイズを B4 から A3 へ大判化 (A4 2 枚も選択可) することで視認性を変えずに情報量の追加を実現しています。

開始時期

新規ユーザー企業様には平成 22 年 1 月からオンライン報告の提供を開始します。
既存ユーザー企業様も 1 月から切り替えが可能になります。

詳細情報 <http://www.shl.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
HR コンサルティングチーム 1
TEL.03-5909-7201 FAX.03-5385-8785
e-mail : webmaster@shl.co.jp

当社に関するお問い合わせ先
日本エス・エイチ・エル株式会社
管理チーム
TEL.03-5385-8781 FAX.03-5385-8116
e-mail : webmaster@shl.co.jp